

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ГККП «Центр
модернизации образования»
акимата г. Нур-Султан

С.Мадеев

« 06 » 09 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ГОРОДСКОГО КОНКУРСА
«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок, условия проведения, участия и подведения итогов конкурса «Лучший молодой специалист» (далее «Конкурс»).

1.2. Организаторы конкурса ГККП «Центр модернизации образования» при поддержке Управления образования и Профсоюза работников образования «Әділет» г. Нур-Султан.

1.3. Периодичность проведения конкурса – один раз в год. Информация о конкурсе будет размещена на сайте «Центра модернизации образования» и Профсоюза работников образования «Әділет» г. Нур-Султан.

1.4. Цель:

- выявить талантливых и творческих педагогов из числа молодых педагогов;

1.5. Задачи:

- стимулирование творческих поисков педагогов, их дальнейшего интеллектуального и профессионального роста;

- распространение лучшего опыта молодых педагогов;

- повышение имиджа педагогов ТиПО.

II. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

2.1. Преподаватели общеобразовательных и специальных дисциплин, мастера производственного обучения, педагоги-психологи. Педагогический стаж участника до 3-х лет, применяющие в учебном процессе инновационные технологии.

2.2. Каждая организация может представить до 3-х участников.

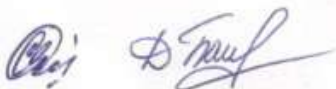
2.3. Язык конкурса - казахский, русский.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА

3.1. Для организации и проведения конкурса создается оргкомитет и жюри конкурса.

3.2. Члены оргкомитета и жюри утверждаются приказом директора ГККП «Центр модернизации образования» акимата города Нур-Султан (по согласованию).

3.3. Жюри формируется из числа представителей Управления образования, Центра модернизации образования г. Нур-Султан, Палаты предпринимателей «Атамекен»,



НАО им. Ы.Алтынсарина, городского профсоюза педагогических работников «Әділет» г. Нур-Султан, опытных педагогов, победителей профессиональных конкурсов педагогического мастерства, социальных партнеров, представителей общественных организаций.

IV. СРОКИ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

1 этап – регистрация заявок. Участники конкурса высылают заявки на электронную почту Конкурса tipokonkurs@mail.ru до 20 октября 2022 года. В течение трех рабочих дней на e-mail, с которого осуществлялась их отсылка, поступает подтверждение о получении материалов.

Состав организационного комитета:

- Исина Н.С.- методист отдела ТиПО ГККП «Центр модернизации образования» акимата города Нур-Султан, конт. телефон 8(701)6447318;
- Сейдахметова Б.К. методист отдела ТиПО ГККП «Центр модернизации образования» акимата города Нур-Султан, конт. телефон 8(777)5338769.

2 этап - экспертиза конкурсных материалов 21-26 октября 2022 года;

3 этап - подведение итогов конкурса - 28 октября 2022 г.

Конкурсные задания:

1. Визитная карточка «Моя профессия – педагог».

Визитная карточка конкурсанта дает представление о динамике результатов педагогической, научно-методической и внеурочной деятельности. Выступление не более 3 мин. Презентация не более 5 слайдов

Критерии оценивания:

- Краткость и емкость сведений о педагогической деятельности (3б);
- Достижения педагога (10б);
- Эстетика и культура подачи материала (3б);
- Оригинальность и доступность для восприятия (5б)

2. Фрагмент урока с использованием инновационных технологий и цифровых ресурсов (10-15 мин.)

Критерии оценивания:

- инновационность и глубина раскрытия темы (5б.);
- разнообразие, целесообразность и оригинальность методических приемов подачи материала (5б);
- умение создавать и поддерживать высокую интенсивность деятельности студентов (5б);
- умение организовывать самостоятельную поисковую деятельность (5б);
- культура публичного выступления (5б).

3. Мои педагогические лайфхаки. Творческое задание.

Критерии оценивания:

- образовательная и методическая ценность (5 б);
- новизна (оригинальность) представленных инноваций (5 б);
- возможность широкого применения в учебном процессе (5 б);
- эффективность применения (5 б);
- культура представления информации (5 б).

Конкурсные материалы участников не рецензируются, не возвращаются. Материалы, отправленные после указанного срока не принимаются.

V. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ

5.1 Распределение мест в соответствии с количеством набранных баллов по результатам всех этапов конкурса.

5.2 По результатам конкурса определяются победители «Лучший молодой специалист» (1, 2, 3 место)

5.3. Победители конкурса награждаются Дипломами и ценными подарками от Центра модернизации образования и городского профсоюза педагогических работников «Эділет» г. Нур-Султан.

5.4. Всем участникам, набравшим более 40 баллов выдаются сертификаты.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

1. Визитная карточка - традиционный носитель важной информации о человеке или организации.

2. Методика – совокупность методов, приемов, изученных и опробованных в результате преподавательской деятельности.

3. Урок — форма организации обучения с целью овладения обучающимися изучаемым материалом (знаниями, умениями, навыками, мировоззренческими и нравственно-эстетическими идеями).

4. Образовательная технология – процессная система совместной деятельности студента и педагога по проектированию, организации, ориентированию и корректированию образовательного процесса с целью достижения конкретного результата при обеспечении комфортных условий участникам процесса.

5. Ресурсное обеспечение – совокупность учебно-методических, материально-технических, информационных средств, для достижения образовательной цели.

6. Инновация – внедренное новшество, обеспечивающее качественный рост эффективности процесса. Является конечным результатом интеллектуальной деятельности человека, его фантазии, творческого процесса, рационализации.

7. Лайфхак (от лайфхакинг, англ. life hacking) — означает «хитрости жизни», полезный совет, способ выполнить определенное действие и достичь цели быстрее и проще.