

«Утверждаю»
Руководитель ГККП «Центр
модернизации образования»
акимата города Нур-Султан
С. Мадеев
«16» сентября 2021 год

ПОЛОЖЕНИЕ
Городского конкурса
«ЕЇ ЎЗДИК ТЎРБИЕ ЖУМЫСЫНУЇ ОРЫНБАСАРУ»

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение определяет цель и задачи, устанавливает порядок организации и условия проведения городского конкурса «ЕЇ ўздик тўрбие жумсынунь орынбасару» (далее-Конкурс) среди заместителей директоров по воспитательной работе.

1.2. Конкурс «ЕЇ ўздик тўрбие жумсынунь орынбасару» проводится Центром модернизации образования при поддержке Управления образования города Нур-Султан и профсоюза работников образования «Әділет».

1.3. Конкурс проводится в дистанционном формате.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Цель: создание условий для повышения профессионального мастерства заместителей директоров по воспитательной работе, имеющих высокие достижения в профессиональной деятельности; обмен и распространение опыта работы.

2.2. Задачи:

- выявление творчески талантливых заместителей директоров по воспитательной работе, создающих атмосферу сотрудничества, толерантности, имеющих высокий профессиональный уровень;

- мотивация педагогов на творческую и эффективную работу, развития творческого потенциала и инициативности педагогов.

- пропаганда и распространение передового педагогического опыта в системе воспитания.

3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

3.1. Конкурс проводится по следующим критериям:

- в конкурсе принимают участие заместители директоров по воспитательной работе организаций среднего образования города (если в школе два заместителя директора по ВР, то принимает участие один);

С. Мадеев

- имеющие непрерывный педагогический стаж не менее трех лет на момент представления документов для участия в Конкурсе.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА

4.1. Для организации и проведения конкурса создаются рабочая группа конкурса, экспертная и городская комиссия.

4.2. Члены рабочей группы утверждаются приказом руководителя ГККП «Центр модернизации образования» акимата города Нур-Султан.

4.3. Экспертная комиссия создается и утверждается приказом руководителя ГККП «Центр модернизации образования» акимата города Нур-Султан для определения победителя первого этапа конкурса и рекомендации к участию во втором этапе конкурса. Экспертная комиссия создается из числа методистов, педагогов, победителей профессионального конкурса.

4.4. Для оценки участников второго этапа конкурса и вынесения решения комиссии о присвоении звания «Лучший заместитель по воспитательной работе» создается городская комиссия, состав утверждается руководителем Центра модернизации образования. Комиссия формируется из числа сотрудников Управления образования, Центра модернизации образования, педагогов города, журналистов (блогер), сотрудников научно-практического центра «Астана Дарыны», преподавателей ВУЗов и колледжей, работников профсоюза организаций образования «Әділет».

4.5 Экспертная комиссия конкурса имеет право: делить места, присуждать не все места, присуждать специальные призы. Члены комиссии, организаторы и спонсоры имеют право учреждать собственные призы и номинации, не входящие в перечень наградений.

4.6 Оценочные листы и комментарии членов жюри являются конфиденциальной информацией, не демонстрируются и не выдаются.

4.7. Рабочая группа:

- Определяет перечень материалов конкурса, требования к его оформлению, критерии оценки.

- Место, время, форма и порядок проведения.

4.8. Экспертная комиссия:

- Рассматривает материалы I этапа конкурса и отбирает лучшие работы для участия во втором этапе конкурса.

Решение Комиссии оформляется протоколом и передается в городскую комиссию.

4.9. Городская комиссия

1) Оценивает II этап конкурса;

2) принимает решение комиссии о присвоении звания «Лучший заместитель воспитательной работы»;

3) осуществляет награждение победителей.

Решение принимается большинством голосов присутствующих членов. В случае равенства голосов членов комиссии голос председателя Комиссии является решающим.

Решение Комиссии оформляется протоколом, является окончательным, обжалованию и пересмотру не подлежит.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1. Этапы конкурса:

Конкурс состоит из двух этапов:

I этап пройдет с 14 по 20 октября 2021 года. Члены экспертной комиссии рассматривают и оценивают конкурсную работу:

1). Презентация видеоролика «**Менің педагогикалык ұстанымым**».

Участник презентует себя, представляет свои педагогические идеи, лидерские качества в профессии, отношение к детям, коллегам, а также жизненные приоритеты.

Участники конкурса отправляют ссылку на презентационный видеоролик, выложенный на канале <http://www.youtube.com> на электронную почту otdelvosp.razvitiya@mail.ru. Продолжительность -7 минут.

Для участия в конкурсе предоставляются следующие документы:

1) копия удостоверение личности участника;

1) заявка для участия в конкурсе по форме согласно Приложению 1 к настоящим Правилам.

5.2. Комплектовать конкурсные материалы необходимо в указанной последовательности.

5.3. Работы позже назначенного срока не принимаются.

Не подлежат рассмотрению материалы, подготовленные с нарушением требований. Конкурсные материалы не рецензируются и не возвращаются.

5.4. Список заместителей по воспитательной работе, успешно прошедших I этап городского конкурса, размещается на сайте Центра модернизации образования.

II этап: состоится 4 ноября 2021 года в онлайн формате.

1. Педагогический проект. Защита проекта продолжительность -7 минут.

Рекомендуемые темы: «**Creative Mentor Shool**»; «**Заманауи педагог**».

Презентация мультимедийного проекта в виде слайдов не более 15 страниц. Требования к работе:

- новые методы в воспитательном процессе;
- обобщение педагогического опыта;
- повышение профессионального мастерства педагогов.

Критерии оценивания:

- применение новых методов в воспитательном процессе;
- умение демонстрировать профессиональное мастерство;
- актуальность и оригинальность идеи проекта.

2. Блиц –анкетирование.

Ссылка для участия в анкетировании будет направлена в чат во время конкурса. Продолжительность -10 минут.

В каждом задании комиссия оценивает педагогическое мастерство финалиста, его профессионализм, находчивость, оригинальность мышления, организаторские способности.

Конкурс оценивает экспертная комиссия по 10-бальной системе. Решение комиссии оформляется протоколом.

6. ИТОГИ КОНКУРСА

6.1. По итогам конкурса члены комиссии определяют победителей. Победители награждаются дипломами «Гран-при», I, II, III степени и призами, а также по номинациям «Лучший проект по воспитательной работе», «Сохранение и развитие национальных традиций», «Интеллектуальный педагог».

На основании решения Экспертной комиссии по итогам конкурса будут определены победители конкурса «Гран-при» и 1, 2, 3 места и номинации.

6.1. Победители конкурса награждаются дипломами и ценными призами.

6.2. Результаты конкурса публикуются в средствах массовой информации в срок не позднее десяти календарных дней после окончания конкурса, распространяемых на территории города Нур-Султан, а также размещаются на интернет-ресурсах ГУ «Управление образования города Нур-Султан» и ГККП «Центр модернизации образования» акимата города Нур-Султан.

*Приложение 1
к городскому конкурсу
«Лучший заместитель директора
по воспитательной работе»*

**Заявка
к участию в городском конкурсе**

«Лучший заместитель директора по воспитательной работе»

Сведения о конкурсанте:

1. Ф. И.О. (полностью) _____

2. Дата рождения _____
3. Место работы, должность _____

4. Адрес места работы, телефон _____

5. Домашний адрес, телефон _____

- электронная почта _____
6. Сведения об образовании _____

7. Стаж работы в системе образования, в данной должности _____

8. Квалификационная категория _____
9. Государственные и отраслевые награды _____

10. Формы повышения Вашей квалификации за последние 5 лет _____

11. Какие еще данные считаете нужным сообщить о себе
дополнительно _____

