

**Методические рекомендации  
по организации волонтерской деятельности  
в технических и профессиональных организациях образования**

*Исина Н.С., методист отдела ТуПО  
ГККП «Центр модернизации образования»  
акимата г.Нур-Султан*

Оказание помощи ближним является отличительной чертой нашей культуры и объявление 2020 года Годом волонтера в Казахстане дало новый виток милосердия и определило новые системные подходы в организации добровольной деятельности людей.

Как показывает мировая практика, волонтерство (добровольчество) является одним из наиболее эффективных практик социального служения, которой могут привлекаться люди независимо от возраста, пола, образования, рода занятий.

Данные методические рекомендации составлены для оказания методической помощи в создании условий для вовлечения молодежи в волонтерство и проведение профессиональных мероприятий, организации культурных и спортивных событий.

Для образовательного учреждения волонтерство — это эффективный инструмент социализации и реализации молодежной политики, которая открывает новые возможности для профессионального и общественного роста.

Для студентов Волонтерство в организациях образования способствует:

- профессиональной самореализации;
- формированию активной жизненной позиции и гуманистическому воспитанию;
- личностному росту;
- реализации творческого потенциала;
- заслуженному признанию со стороны общества или государства;
- сохранению профессиональных навыков, знаний и компетенций граждан после получения профессионального образования в период временного отсутствия работы, занятости;
- обучению новым трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации.

Во многих образовательных учреждениях создается волонтерское движение или волонтерские центры, которые являются ключевыми инициаторами и реализаторами программ и проектов, но далеко не все достигают высоких результатов.

При организации волонтерской деятельности необходимо помнить, что выбор зависит от следующих факторов:

- специфики учебного заведения и проектов, которые реализуются в регионе или городе;
- направлений подготовки и профиля колледже;
- сферы интересов управленческой команды волонтерского центра и волонтеров.

Любая деятельность или проект, как правило, начинается с инициативы и группы единомышленников, которые готовы ее поддержать. Поскольку волонтеры отличаются высокой инициативностью и проактивностью целесообразно в рамках колледжа, реализовать собственные проекты.

Когда группа благодаря своей деятельности по численности и количеству проектов достигает своей критической массы, то требуется внедрение механизмов управления и привлечение дополнительных ресурсов. В данном случае создание волонтерского центра является одним из условий для последующего развития.

Волонтерскую деятельность можно организовать в рамках колледжа и концентрироваться на активном вовлечении студентов во внеучебную деятельность, заниматься вопросами профессиональной подготовки, социальной адаптацией и профилактикой социальных проблем. Данный подход в работе особенно актуален, так как значимость решения внутренних социальных проблем высока, а вовлечение в волонтерство студентов колледжей улучшает процесс их социализации. Также большинство студентов — несовершеннолетние, их участие во внешних мероприятиях и проектах влечет за собой определенные риски и требует разрешения родителей или участия педагога-организатора.

Вовлечение студентов в волонтерскую деятельность за пределами учебного заведения. Волонтерские центры принимают активное участие в решении социальных проблем на уровне города, реализует проекты и мероприятия совместно с государственными и некоммерческими организациями, выстраивает партнерские отношения с коммерческим сектором, также вовлекаются в данную деятельность не только студентов, но и городских жителей.

Рекомендуемые направления волонтерской деятельности среди педагогов и студентов:

- событийное волонтерство, включает подготовку и участие в крупных спортивных, культурных или других мероприятиях, организуемых государственными, некоммерческими и коммерческими организациями;

- социальное волонтерство, сконцентрировано на решении социальных проблем, таких как социальная адаптация детей-сирот, людей с ограниченными возможностями здоровья или тяжелыми заболеваниями, помощь пожилым и людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, профилактика приема запрещенных препаратов, профилактика вирусных заболеваний и т. д.;

- спортивное волонтерство, содержит мероприятия и проекты, направленные на развитие спорта в городе, регионе, стране или пропаганду здорового образа жизни среди населения;

- экологическое волонтерство включает в себя деятельность по очистке территорий и водоемов, защите диких и домашних животных, созданию условий для их проживания, переработке отходов, а также мероприятия, направленные на сохранение окружающей среды, профилактику и решение экологических проблем;

- культурное волонтерство направлено на сохранение культурного достояния и повышение уровня культурной грамотности у населения посредством реализации проектов и программ;
- медиаволонтерство включает в себя формирование позитивного контента в СМИ и Интернете, помощь в написании статей, фотосъемке и др.;
- патриотическое волонтерство направлено на патриотическое воспитание граждан и сохранение исторической памяти. Волонтерство в сфере урбанистики направлено на улучшение городского пространства, благоустройство территорий и парковых зон;
- медицинское волонтерство реализуется в сфере здравоохранения и призвано повысить качество медицинской помощи на всех ее этапах: профилактическом, лечебном, реабилитационном;
- международное волонтерство включает реализацию гуманитарных проектов, укрепление международного сотрудничества среди коллективов;
- корпоративное волонтерство является элементом корпоративной социальной ответственности и направлено на вовлечение сотрудников организаций в социальные практики;
- образовательное волонтерство предполагает преподавание на безвозмездной основе по программам общего и дополнительного образования для разных социальных групп населения, а также включает в себя просветительскую деятельность;
- профессиональное волонтерство (probono) направлено на оказание профессиональной помощи некоммерческим организациям и населению. «Серебряное» волонтерство сконцентрировано на вовлечении в волонтерскую деятельность пожилых людей для повышения их уровня занятости ресоциализации;

- волонтерство в чрезвычайных ситуациях предполагает оказание помощи пострадавшим, разбор завалов, очистку и восстановление территории

Из данного списка группа единомышленников организации образования вправе выбрать для себя одно или несколько наиболее интересных видов волонтерской деятельности.

Необходимо помнить, что состав волонтерской организации подвижен, волонтерский актив необходимо обучать и мотивировать, потому что только благодаря ему волонтерская организация сможет осуществлять свою деятельность.